

ТРУДОВО И ОСИГУРИТЕЛНО ПРАВО

(конспект)

Ч А С Т I

ТРУДОВО ПРАВО

1. Предмет, методи и функции на трудовото право. Минимални стандарти.
2. Трудово правоотношение – понятие, характеристика, субекти.
3. Основания за възникване на трудовото правоотношение. Трудов договор.
Видове трудови договори. Избор. Конкурс.
4. Недействителност на трудовото правоотношение.
5. Изменение на трудовото правоотношение.
6. Работно време.
7. Почивки и отпуски.
8. Дисциплинарна отговорност.
9. Имуществена отговорност на работника и служителя.
10. Трудово възнаграждение.
11. Имуществена отговорност на работодателя.
12. Прекратяване на трудовото правоотношение.
13. Защита при незаконно уволнение. Трудови спорове.
14. Контрол за спазването на трудовото законодателство и отговорност за нарушаването му.

Ч А С Т II

ОСИГУРИТЕЛНО ПРАВО

1. Предмет, методи и функции на осигурителното право. Основни понятия.
2. Устройство и управление на държавното обществено осигуряване (ДОО).
3. Осигурителни правоотношения по ДОО – субекти, възникване, съдържание, прекратяване. Осигурителни вноски, осигурителен доход, осигурителен стаж.
4. Кръг на осигурените лица.
5. Осигурени социални рискове. Общи и професионални социални рискове.
6. Краткосрочно обществено осигуряване – понятие и обща характеристика.
7. Обезщетения за временна неработоспособност и за трудоустрояване.
8. Обезщетения за майчинство.

9. Обезщетение за безработица.
10. Дългосрочно обществено осигуряване - – понятие и обща характеристика.
11. Пенсия за осигурителен стаж и възраст.
12. Други видове пенсии (пенсии за инвалидност, наследствени пенсии, неконтрибутивни пенсии).
13. Пенсионно производство.
14. Допълнително задължително пенсионно осигуряване.
15. Здравно осигуряване.

НОРМАТИВНИ АКТОВЕ:

Кодекс на труда

Кодекс за социално осигуряване

БИБЛИОГРАФИЯ:

1. Василев, Ат., Р. Койчева, Раздел VIII “Трудово право” В: Основи на правото, Книга 2, IV изд., СИЕЛА, 2013.
2. Средкова, Кр. Осигурително право, IV изд., Сиби, С., 2012.

София, февруари 2014 г.

Съставил: доц. д-р Райна Койчева